**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**ДОУ № 124 г. Липецка**

**Труфановой Ю.А.**

**о проделанной работе**

**за 2016 год**

**Первичная профсоюзная организация ДОУ №124 создана для** реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и [защите социально-трудовых](http://pandia.ru/text/category/zashita_sotcialmznaya/), профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, [органами местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/) и иными общественными организациями.  
Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, [коллективного договора](http://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/), планах работы профсоюза.

Наш девиз: Наша сила - в нашей сплоченности.

I.  Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом [социального партнерства](http://pandia.ru/text/category/sotcialmznoe_partnerstvo/) между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 06.12.2016 года на 2016-2019 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ №124, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с [коллективным договором](http://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/). Ход выполнения [коллективного](http://pandia.ru/text/category/koll/) договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты коллективного договора выполняются:

-  социальное партнерство и координация действий сторон

-  трудовые отношения

-  [оплата труда](http://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) и нормы труда

-  [рабочее время](http://pandia.ru/text/category/vremya_rabochee/" \o "Время рабочее) и время отдыха

-  гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки

-  [социальные гарантии](http://pandia.ru/text/category/sotcialmznie_garantii/" \o "Социальные гарантии), льготы, компенсации

-  [охрана труда](http://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/" \o "Охрана труда)

-  гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза

-  обязательства профсоюза

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

-  *[бракосочетании](http://pandia.ru/text/category/brakosochetanie/" \o "Бракосочетание) - 3 календарных дня;*

-  *похороны близких родственников - 3 календарных дня;*

-  *председателю профкома за [общественную работу](http://pandia.ru/text/category/obshestvennie_raboti/" \o "Общественные работы) - 3 календарных дня;*

-  *производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 7% от оклада (ст.377 ТК РФ).*

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и [социально-экономического развития](http://pandia.ru/text/category/sotcialmzno_yekonomicheskoe_razvitie/" \o "Социально-экономическое развитие) учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Колесникова Н. А. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2016 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2016года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует, насчитывает 33 членов. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2016 год, хочется отметить, что все сотрудники нашего ДОУ являются членами профсоюзной организации и это на протяжении нескольких лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная [база данных](http://pandia.ru/text/category/bazi_dannih/" \o "Базы данных), которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских [взносов](http://pandia.ru/text/category/vznos/" \o "Взнос) с перечислением их на счет организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, [протоколы заседаний](http://pandia.ru/text/category/protokoli_zasedanij/" \o "Протоколы заседаний) Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюз детского сада активно принимал участие в митингах, акциях протеста по социальной защите педагогических работников, которые проводились в г. Липецке.

-  за достойную зарплату

-  демонстрация 1-го Мая.

-  День народного единства - [4 ноября](http://pandia.ru/text/category/4_noyabrya/" \o "4 ноября)

Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке [взаимопонимания](http://pandia.ru/text/category/vzaimoponimanie/" \o "Взаимопонимание) и доброжелательности.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

-  Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

-  Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

-  Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, [юридические консультации](http://pandia.ru/text/category/yuridicheskie_konsulmztatcii/" \o "Юридические консультации) и т. д.

-  Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование [несчастных случаев](http://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/" \o "Несчастный случай) на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

-  Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

-  Культурно – массовая работа

-  Информационная деятельность

-  Мотивация профсоюзного членства

-  Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – [трудовых прав](http://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/" \o "Трудовое право) и интересов членов профсоюза путем установления деловых [взаимоотношений](http://pandia.ru/text/category/vzaimootnoshenie/" \o "Взаимоотношение) с администраций детского сада.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

-  составление графика работы работников ДОУ

-  составление графика отпусков

-  утверждение инструкций по охраны труда и других

-  утверждение правил внутреннего распорядка

-  установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

-  увольнение работников

-  дисциплинарные [взыскания](http://pandia.ru/text/category/vziskanie/" \o "Взыскание)

-  распределение доплат, надбавок и премий

-  распределение учебной нагрузки

[Получить полный текст](http://pandia.ru/text/categ/nauka.php)

[Подписаться на рассылку!](http://mail.pandia.ru/lists/?p=subscribe&id=2)

-  принятие локальных [нормативных актов](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/" \o "Акт нормативный), содержащих нормы трудового права

Были заключены дополнительные соглашения с работниками по новой оплате труда в 2015г.

Профсоюзный комитет в 2016г.:

-  организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году

-  осуществлял контроль за соблюдением [санитарно-гигиенических норм](http://pandia.ru/text/category/sanitarnie_normi/" \o "Санитарные нормы) в группах

-  осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договорам

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в детском саду проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/" \o "Трудовые договора) с работниками детского сада.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

-  Страничка профсоюзной организации;

-  Сайт детского сада;

-  Информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзным комитетом в 2015г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году, дни здоровья с выездом на природу (База отдыха «Водник»). Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

На заседаниях Профсоюзного Комитета и на совещаниях при заведующей анализировался вопрос о заболеваниях членов профсоюза.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и [бухгалтерского учёта](http://pandia.ru/text/category/buhgalterskij_uchet/" \o "Бухгалтерский учет).

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – воспитателя престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода сотрудничал с администрацией, с заведующим детского сада Кузнецовой В.А в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.